

Verhaltenskodex (Code of Conduct)

Definitionen und Anwendungsbereich

Dieser Verhaltenskodex bedeutet für uns als ELEKTRON AG (nachfolgend ELEKTRON) die Einhaltung von Gesetzen, ethischen Grundsätzen, Vorschriften und internen Weisungen und gilt unternehmensweit für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Organmitglieder (nachfolgend Mitarbeitende oder wir genannt).

1. Wir und unser Handeln

Informationspflicht

Wir sind verpflichtet, uns über die geltenden Gesetze, Vorschriften und internen Weisungen zu informieren und diese einzuhalten.

Wie wir uns grundsätzlich verhalten

Wir verpflichten uns,

- fair, respektvoll und integer bei all unseren Tätigkeiten und Geschäftsbeziehungen zu handeln;
- das Image der ELEKTRON zu schützen und zu fördern;
- Interessenkonflikte zwischen geschäftlichen und privaten Angelegenheiten zu vermeiden;
- uns oder anderen keine unrechtmässigen Vorteile zu verschaffen;
- die Gesetze und Bestimmungen über die Arbeitssicherheit und den Umweltschutz zu befolgen;
- zu einem achtsamen Umgang mit anvertrauten Daten und die Gesetze des Datenschutzes einzuhalten und Betriebsgeheimnisse zu wahren;
- Compliance-Verstösse dem CO oder dem Vorgesetzten unverzüglich zu melden.

Als Vorgesetzter verpflichte ich mich darüber hinaus,

- gemäss den Führungsgrundsätzen der ELEKTRON zu handeln;
- Mitarbeitende nur nach ihrer Leistung zu beurteilen und die Einhaltung dieses Verhaltenskodex in seinem Verantwortungsbereich sicherzustellen.

Gleichbehandlung

Benachteiligungen aus Gründen der Rasse, der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion, deren Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität lehnen wir strikte ab. Dies gilt für den Umgang mit Kollegen, Mitarbeitenden und Geschäftspartnern oder bei der Einstellung, Förderung, Beförderung oder bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen.

2. Umwelt, Nachhaltigkeit und Sicherheit

Nachhaltiger Umgang mit Ressourcen

Mit der Ökologie und Ökonomie als Treiber bei der Entwicklung als auch bei der Beschaffung von Produkten und Dienstleistungen erzielen wir den grösstmöglichen Nutzen bei optimiertem Ressourceneinsatz und leisten hiermit einen bedeutenden Beitrag zum schonenden Umgang mit unserer Umwelt. Weiter steuern wir mit unserer Marktleistung einen wesentlichen Beitrag zur Verbesserung der Energiebilanz unserer Kunden bei.

Wir halten uns an die geltenden Umweltschutzgesetze und die jeweils gültigen Weisungen für die Stoffbeschränkungen von gefährdeten Rohstoffen.

Arbeitssicherheit, Umwelt-, Gesundheits-, Brandschutz

Wir sehen es als unsere Aufgabe an, Gefährdungen für Menschen und Umwelt zu vermeiden, unsere Einwirkungen auf die Umwelt so gering wie möglich zu halten und mit Ressourcen sparsam umzugehen. Prozesse, Arbeitsplätze und -mittel müssen den anwendbaren gesetzlichen und internen Vorgaben zu Arbeitssicherheit sowie Gesundheits-, Brand- und Umweltschutz entsprechen.

3. Wir sind ein zuverlässiger Partner und verhalten uns fair und angemessen

Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir nehmen Rücksicht auf die Interessen unserer Kunden, behandeln sie fair und partnerschaftlich und vermeiden mögliche Interessenkonflikte. Ein Interessenkonflikt kann entstehen, wenn persönliche oder individuelle finanzielle Interessen mit denen von ELEKTRON oder ihren Kunden und Geschäftspartnern kollidieren.

Mit Interessenkonflikten können wir alle jederzeit konfrontiert werden.

Wir erkennen Interessenkonflikte zum Beispiel durch

- Ausüben von Nebentätigkeiten;
- Beteiligungen bei Mitbewerbern;
- Nebentätigkeiten bei Geschäftspartnern;
- Annahme von Mandaten (z.B. VR-Mandat);
- Einsitz in politischen Gremien.

Bei Fragen oder Meldungen im Umgang mit Interessenkonflikten richten wir diese an die Leitung HR.

Wettbewerb und Absprachen

Der freie Wettbewerb fördert Innovation und qualitativ hochstehende Produkte und Lösungen. Wir sind überzeugt, von unseren Dienstleistungen und nachhaltigen Produkten und setzen uns für einen fairen und freien Wettbewerb ein. Wir halten uns an die geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetze und schliessen mit keinem Marktteilnehmer, Wettbewerber, Kommunen oder Verbände wettbewerbsverzerrende Absprachen.

Unter Marktabsprachen verstehen wir zum Beispiel:

- jegliche Vereinbarungen oder Willensäusserungen über Preise, Gebühren, Dienstleistungen;
- Kontrolle und Beschränkung von Absatz oder Märkten;
- Absprachen bei Ausschreibungsverfahren;
- Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung.

Geschenke und Vergünstigungen

Die Annahme von Geschenken und Vergünstigungen von Geschäftspartnern nehmen wir an, solange diese den Symbolcharakter wahren. Ablehnend verhalten wir uns, wenn die Geschenke oder Vergünstigungen die Verhältnismässigkeit überschreiten und einen bestechungs- oder wettbewerbsverzerrenden Charakter aufweisen.

Unter unverhältnismässigem Charakter verstehen wir Geschenke wie:

- Ferien und Ausflüge;
- Reise- und Übernachtungskosten, die nicht in Bezug eines Geschäftsbesuches stehen;
- Konzert-, Theaterkarten;
- nicht angemessene Sportveranstaltungskarten;
- Bargeld oder anderweitige Geldwerte;
- private Bonuszahlungen.

Fragen oder Meldungen zu Geschenken und Vergünstigungen richten wir an die Leitung HR.

Korruption und Bestechung

Unter Korruption verstehen wir jeglichen Missbrauch einer Vertrauensstellung zur Erlangung eines un gerechtfertigten Vorteils. Wir sind aus wettbewerblichen und ethischen Standpunkten unbestechlich und halten uns selbstverständlich an die geltenden Gesetze. Wir lehnen jegliche Annahme von Bestechung, in welcher Form auch immer, ab und pflegen keine Geschäftsbeziehung mit Unternehmen oder Privatpersonen, welche sich korrupter Geschäftspraktiken bedienen.

Bekämpfung von Geldwäscherei

Wir halten uns an die geltenden Gesetze und pflegen nur Geschäftsbeziehungen zu Kunden und Lieferanten, die sich nach unserer Überprüfung im gesetzlichen Rahmen bewegen. Wir setzen alles daran, dass die ELEKTRON nicht für Machenschaften von Geldwäscherei oder der Terrorfinanzierung missbraucht wird.

Bei Verdacht auf Vorfälle bezüglich Geldwäscherei informieren wir den Delegierten des VR.

Wirtschaftssanktionen und Embargo

Wir halten uns an die Sanktions- und Embargovorgaben des SECO oder andere anerkannte Institutionen. Ein Verstoss oder eine fahrlässige Missachtung dieser Erlasse können für die ELEKTRON schwerwiegende Folgen haben. Dementsprechend verpflichten wir uns zur vollständigen Einhaltung der jeweils gültigen Erlasse.

Bei Verdacht auf diesbezügliche Verstösse informieren wir den Delegierten des VR.

Datenschutz, Geschäftsgeheimnisse und geistiges Eigentum

Die Digitalisierung schreitet immer schneller voran. Um als ein kompetenter und integrierter Partner angesehen zu werden, ist es unerlässlich, nicht nur die personenbezogenen Daten unserer Mitarbeitenden und Kunden zu schützen, sondern auch die uns anvertrauten Unternehmensinformationen unserer Geschäftspartner so zu behandeln, als wären sie unsere eigenen Geschäftsgeheimnisse.

Wir halten uns an die geltenden Datenschutz- und Urheberschutzgesetze und setzen alles daran, die anvertrauten Informationen zu schützen. Wir sind uns bewusst, dass die Verpflichtung zur Geheimhaltung auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses gilt.

Bei Verdacht auf Vorfälle bezüglich Datenschutzverletzung oder Informationen in Bezug auf eigene Daten ist der Datenschutzbeauftragte der ELEKTRON die Anlaufstelle.

4. Anspruch an unsere Produkte und Dienstleistungen

Entwicklung von Produkten und Dienstleistungen

Hervorragende Qualität ist unsere Stärke. Wir liefern sichere, energieeffiziente Produkte in hoher Qualität. Wir verfolgen in der Entwicklung unserer Produkte und Dienstleistungen stets das Legalitätsprinzip. Unsere Produkte sind sicher, energieeffizient und entsprechen immer mindestens dem Stand der Technik.

5. Was wir von unseren Kunden und Lieferanten erwarten

Wir unterhalten Geschäftsbeziehungen mit einer Vielzahl von Lieferanten, Kunden und Partnern. Die Auswahl unserer Lieferanten basiert allein auf objektiven Kriterien wie Risikoabschätzung und Auswertung der relevanten Daten, wie zum Beispiel Preis, Qualität, Leistung und Know how der angebotenen Produkte und Leistungen. Vereinbarungen mit Lieferanten, Kunden und Partnern werden vollständig, transparent und fair getroffen und sind ausführlich dokumentiert.

Was wir von unseren Kunden, Lieferanten und deren Mitarbeitenden erwarten:

- die Einhaltung aller geltenden Gesetze
- die Beachtung der Menschenrechte
- die Einhaltung der Gesetze gegen Kinderarbeit
- das Unterlassen von Korruption
- die Einhaltung von Embargovorgaben
- die Einhaltung der Richtlinie 2011/65/EU (RoHS2) von ROHS
- den Schutz der Gesundheit und Sicherheit aller Mitarbeitenden
- die Einhaltung der relevanten nationalen Gesetze und internationalen Standards zur Arbeitssicherheit, zum Umweltschutz und Datenschutz

ELEKTRON erwartet von ihren Geschäftspartnern, dass diese Kriterien auch in ihrer eigenen Lieferkette eingehalten werden.

6. Nachhaltigkeit in der Unternehmungsführung

Schutz des Unternehmensvermögens

Als Vorgesetzter verpflichte ich mich, in meinem Verantwortungsbereich das Unternehmensvermögen vor Verlust und Missbrauch zu schützen. Wir verwenden das Unternehmensvermögen nicht für private Zwecke. Der Einkauf und Verkauf von Unternehmensvermögen gestalten wir transparent, legal, nachvollziehbar, wirtschaftlich und tun dies zu marktgerechten Konditionen. Persönliche Interessen einzelner Mitarbeitenden dürfen die Entscheidungen und wirtschaftlichen Transaktionen nicht beeinflussen.

Wir behandeln firmen- und geschäftsbezogene Daten vertraulich und verwenden diese nur im Rahmen des Aufgabengebiets.

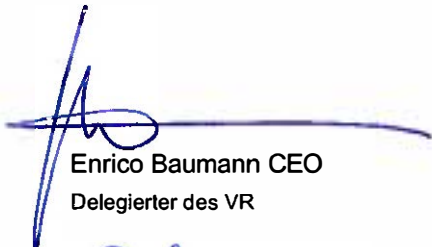
Wirksamkeit

Mit der Beurteilung der Ergebnisse aus unseren Audits und Leistungsbewertungen prüfen wir die Wirksamkeit unseres IMS. Wir stellen alle erforderlichen Mittel zur Einhaltung der Compliance und Erfüllung der Qualitäts- und Umweltziele sowie zur Durchsetzung dieses Verhaltenskodex zur Verfügung.

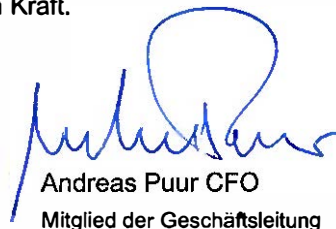
Schlussbestimmungen

Die Geschäftsleitung behält sich vor, einzelne Bestimmungen oder den ganzen Verhaltenskodex zu ändern.

Dieser Verhaltenskodex tritt per 01. Januar 2024 in Kraft.



Enrico Baumann CEO
Delegierter des VR



Andreas Puur CFO
Mitglied der Geschäftsleitung



Peter Schwägli
Mitglied der Geschäftsleitung



Peter Dietiker
Mitglied der Geschäftsleitung